



לכבוד
גב' דגנית סנקר מנכ"לית המשרד
ויו"ר וועדת מכרזים

שלום רב,

הנדון: מיזם משותף של משרד העלייה והקליטה והתאחדות התעשיינים
לקליטת עולים בתעשייה.

רציונל

בכדי לשפר את מצב קליטת העולים בישראל בתעסוקה, משרד העלייה והקליטה יחד עם התאחדות התעשיינים מעניינים להפעיל מיזם משותף לעולים בתחום מקצועות התעשייה. לאורך תקופה ארוכה סובלת התעשייה הישראלית ממחסור חמור בעובדים בכלל ועובדים מקצועיים בפרט. על אף שלפי נתוני התאחדות התעשיינים שכר הממוצע בתעשייה גבוה מהשכר הממוצע במשק בכ- 40% מזה עשור, והתעשייה הראתה יציבות תעסוקתית עדיין 9% יש מחסור חמור לעובדים. לאורך מגפת הקורונה, מספר המשרות הפנויות לא מצטמצם ואף עולה עם השנים. לפי נתוני הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, בחודשים ינואר-יוני 2022 נרשם זינוק במחסור הממוצע של כ- 14,760 עובדים בענפי התעשייה, זאת לעומת, מחסור של כ- 9,575 עובדים בתקופה המקבילה אשתקד. לכך מתווסף המחסור בעובדים בהייטק שעומד על כ- 15,000 משרות פנויות. התאחדות התעשיינים מייצגת כ- 2,000 חברות בתעשייה ובהייטק, המעסיקות למעלה מ- 500,000 עובדים במשק הישראלי. תחת ההתאחדות פועלים 6 איגודים מקצועיים בענפי תעשייה מגוונים, לכולם צורך משמעותי בעובדים בתחומים שונים, כגון: מקצועות ההנדסה, פיתוח ותוכנה, חשמלאים, רוקחים, רתכים ועוד. התאחדות התעשיינים פועלת בשיתוף פעולה מלא עם גורמים שונים לצורך קידום תכניות הכשרה ותעסוקה ייעודיות, לרבות תכונות מלוות בתמריצי העסקה שונים אשר הביאו לקליטה של למעלה מ- 3,000 עובדים בתעשייה בשנת 2021. פתרונות ותוכניות ממשלתיות רבות מוגשות בניסיון לפתור בדרך זו או אחרת את מצוקת העובדים בתעשייה, מנגד ישנה עלייה מסיבית מאז פרוץ המלחמה בין רוסיה לאוקראינה ועלו עולים רבים בעלי מקצועות מגוונים שהם כח מכפיל לדרישות שוק העבודה, שיתוף פעולה בין שני הגורמים הנ"ל יצר רעיון משותף בין משרד העלייה והקליטה להתאחדות התעשיינים.

טלפון:
פקס:
כתובת:
אתר:

קפלן 2, ירושלים 9195016
www.klita.gov.il

הכל כדי שתרגישו בבית





התוכניות המוצעות כוללת :

- א. איתור ומיון עולים (עולים-על פי הגדרת עולה של משרד העלייה והקליטה), איתור מועמדים רלוונטיים, בהתאם לפרופיל המשרות הנדרשות .
- ב. גיוס רפרנט לתוכנית אשר יעבוד בכפיפות להתאחדות התעשיינים, קבלת קורות חיים ופרטי עולה מלאים.
- ג. איתור מעסיקים מהתעשייה וההייטק, חברי התאחדות התעשיינים, ובעלי יכולת קליטה של עולים (15-20 עובדים). מיפוי צרכי כוח אדם מקצועי-טכנולוגי של המעסיקים בתוכנית על-בסיס מיקום גיאוגרפי ובניית פרופיל משרות.
- ד. הכשרה מקצועית, מסלול OJT תכנית (On the Job Training) הכשרה תוך כדי עבודה.
- ה. השמה וליווי המועמד ע"י המעסיק הקולט.

עיקרי התוכנית:

הפיילוט המוצע כולל 3 מרכיבים עיקריים.

- א. רפרנט ייעודי
- ב. הכשרה מקצועית תוך מפעלית
- ג. השמה וליווי עולים על ידי המעסיקים.

הרעיון המוצע:

הרעיון המוצע הוא בניית פיילוט לאיתור עולים חדשים בהתאם לדרישות התעשייה למשך שנה, כאשר התוכנית תכלול הכשרה, השמה וליווי.

משרד העלייה והקליטה יאפיין את הנתונים של העולים החדשים בהתאם לגיל העבודה של העולים הכולל איתור מועמדים רלוונטיים בהתאם לפרופיל המשרות הנדרשות, בניית פרופיל תעסוקתי וקו"ח עבור כל עולה מועמד, ביצוע קורסי הכשרה מקצועית ואולפן עברית, ככל הנדרש הקצאת משאבים להפעלת התוכנית הכולל מענקי סיוע לקידום השמת עולים בתעסוקה למעסיקים.

משרד העלייה והקליטה יממן את עלות העסקת רפרנט לתוכנית.

כמו כן חלקם של התאחדות התעשיינים בפרויקט המוצע הינו, איתור מעסיקים מהתעשייה וההייטק, מיפוי צרכי כוח אדם מקצועי-טכנולוגי של המעסיקים בתוכנית על-בסיס מיקום גיאוגרפי ובניית פרופיל משרות, החתמת מעסיקים על מסמך התחייבות אשר יבנה ע"י התאחדות התעשיינים ויגדיר את מחויבות המעסיקים בתוכנית.





מדד הצלחה

איתור של 100 משרות לפחות בתעשייה אצל מעסיקים שהביעו הסכמה להשתתף בפיילוט. גיוס של 80 עולים במצטבר לתוכנית עמידה ב-60% ממספר המועמדים הפוטנציאליים שהגיעו לשלב ראיון העבודה אצל המעסיק. השמה של 80 עולים לתוכנית מתוכם 85% יועסקו לפחות 6 חודשים ממועד הקליטה בחברה.

מדידה תפוקה-

במידה ועמדנו ביעדים נשקול תמריץ למעסיקים (קידום העסקה) בתחומים רוויים במשק.

חנות דעת מקצועית של האגף

האגף התעסוקה ממליץ על התוכנית המוצעת, מציאת פתרונות תעסוקה שטיב עם תעסוקת העולים הוא מטרה נעלה. אנחנו יוזמים וכן שותפים לתוכניות תעסוקה לעולים שיש בהם השמה מובטחת, יש חשיבות עליונה לשילובם של מעסיקים בתהליך קליטת עולים, כשמדובר בהכשרה פנים מפעלית OJT יש לכך יתרון של למידה הדדית בין המעסיק למועסק טרם תחילת עבודה בפועל של המועסק. בתוכנית המוצעת אנו רואים מצב של win win. מחד גיסא המשק שזקוק לידיים עובדות יוכל לאתר מעומדים מתאימים אשר יעברו הכשרה מתאימה וישתלבו במקום תעסוקה מובטח מראש, ומאידך עולים חדשים יוכלו להשתלב בהתאם ליכולות, התוכנית המוצעת עולה בקנה אחד עם המלצות המחקר של דלויט קרי תכניות תעסוקה המשלבות הכשרה מקצועית בהשתתפות מעסיקי עם התחייבות לקלוט % מסוים של עולים בתום ההכשרה, כמו כן שילוב של שפה מיון ואיתור בליווי מנטור לאורך התוכנית. יחד עם זה בתוכנית המוצעת על ידי התאחדות התעשיינים יש מרכבים שלא נוכל להתחייב עליהם מראש כגון הוראות שעה שהם נכונים לשעתו, ויבחנו רק לגופו של עניין בעת ביצוע ההשמה.

מרכיבי העלות:

הפעלת כח אדם ייעודי לנושא : עלויות רפרנט בתוכנית הכוללות: שכירות, מחשב נייד, רישיונות למערכות מחשב, ציוד משרדי, אחזקת טלפון סה"כ 200,000 חלקו של המשרד

טלפון:
פקס:
כתובת:
אתר:

קפלן 2, ירושלים 9195016
www.klita.gov.il

הכל כדי שתרגישו בבית





עלויות תפעול: בנייה והפעלת תוכנת 100,000 ש"ח מקום ושירותי משרד- 50,000 ש"ח 3 כנסים פורום משאבי
אנוש 30,000 ש"ח ניהול רפרנט 20,000 ש"ח סה"כ 200,000 ש"ח חלקו של התאחדות התעשיינים

להלן פרוט עלויות בתוכנית

תקציב כולל מע"מ 400,000 ש"ח לשנה.
שריון תקציבי: 100050353
תקופת ההתקשרות: 1.11.2022-30.10.2023
תקנה תקציבית : 30120207

בברכה
ברוך שמעון
סגן מנהלת אגף

העתקים:
חברי ועדת המכרזים.
מר יצחק אוחנה- סמנכ"ל חטיבת פרט.
גב' קלאודיה כץ- מנהלת אגף תעסוקה.

טלפון:
פקס:
כתובת: קפלן 2, ירושלים 9195016
אתר: www.klita.gov.il

הכל כדי שתרגישו בבית

